**ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ**

**руководителей органов местного самоуправления поселений, а также  руководителей муниципальных учреждений, предприятий.**

В соответствии с частью 3 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона                        от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, (далее - гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы) в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы  обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок сообщения работодателем при заключении трудового договора                      с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 № 700.

Неисполнение работодателем указанной обязанности влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей (статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).