



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТЕМКИНСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 27.08.2021 № 395-р

с. Темкино

Об утверждении Комплексов мер  
по повышению качества  
образования на 2021-2022 годы

В соответствии с приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке от 25.08.2021 №765-ОД «Об утверждении Комплексов мер по повышению качества образования на 2021-2022 годы», с целью формирования и совершенствования региональной стратегии развития образования, планирования деятельности в области оценки качества образования:

1. 1. Утвердить Комплекс мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области на 2021-2022 годы (Приложение № 1).

2. Утвердить Комплекс мер на 2021-2022 учебный год по формированию объективной системы оценки качества образования в образовательных организациях муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области (Приложение № 2).

3. Утвердить Комплекс мер на 2021-2022 учебный год по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области (Приложение № 3).

4. Утвердить Комплекс мер на 2021-2022 учебный год по повышению качества дошкольного образования в муниципальном образовании «Темкинский район» Смоленской области (Приложение №4).

5. Утвердить Комплекс мер по повышению качества системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи на 2021-2022 учебный год (Приложение № 5)

6. Отделу по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию Администрации муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области обеспечить реализацию утвержденных комплексов мер в соответствии с Приложениями № 1-5.

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника отдела по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию Администрации муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области М.А. Карнилову.

Глава муниципального образования  
«Темкинский район» Смоленской области



С.А. Гуляев



Приложение № 1  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области от  
27.08.2021 № 395-р

Комплекс мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций  
муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области на 2021-2022 годы

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Проведение процедур, направленных на выявление профессиональных дефицитов руководителей ОО</b>		
1.1	Проведение диагностических процедур с целью выявления уровня сформированности профессиональных компетенций в соответствии с «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).	сентябрь	Отдел по образованию
<b>2.</b>	<b>Проведение процедур, направленных на устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО</b>		
2.1	Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций		
2.1.1	Обеспечение целевого повышения квалификации, организованном СОИРО для руководителей, заместителей руководителей с наибольшими показателями неэффективности деятельности руководителей образовательных организаций, в том числе по направлениям:		
	- «Проектный менеджмент в условиях новых государственных стратегий развития образования» (72 часа)	ноябрь	Отдел по образованию
	- «Менеджмент учебно-воспитательной работы в условиях новых государственных стратегий развития образования» (72 часа)	ноябрь	Отдел по образованию
	- «Управление муниципальной системой образования на основе результатов» (16 часов)	январь	Отдел по образованию
	- «Управление образовательной деятельностью в целях повышения качества обучения» (36 часов)	январь	Отдел по образованию
	- «Эффективное управление образовательной организацией: новые задачи и решения» (72 часа)	февраль	Отдел по образованию



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- «Эффективное управление образовательной организацией в условиях реализации обновленных ФГОС НОО и ООО» (36 часов)</li> <li>- «Образовательный интенсив для заместителей руководителя ОО» (36 часов)</li> <li>- «Эффективное управление образовательной организацией» (24 часа)</li> <li>- «Деятельность школьной команды в условиях формирования современной образовательной среды» (24 часа)</li> </ul>	февраль-апрель  Февраль-май  апрель май	Отдел по образованию  Отдел по образованию Отдел по образованию Отдел по образованию
2.1.2	Организация обучения управленческих команд ОО по вопросам разработки и реализации программ перевода ОО в эффективный режим развития	в течение года	Отдел по образованию
2.2	<b>Организация целевой методической поддержки руководителей ОО</b>		
2.2.1	Научно-методическое и информационное сопровождение методических формирований управленческих кадров	в течение года	Отдел по образованию
2.2.2	Проведение индивидуальных консультаций по разработке и реализации планов индивидуального развития руководителей группы риска	в течение года	Отдел по образованию
2.2.3	Проведение индивидуальных консультаций по запросам руководителей ОО, заместителей руководителя, специалистов ОМСУ	в течение года	Отдел по образованию
2.2.4	Проведение индивидуальных консультаций по запросам руководителей ОО, заместителей руководителя	в течение года	Отдел по образованию
2.2.5	Организация и проведение вебинаров, онлайн-семинаров др. мероприятий ин( руководителей ОО, в частности:	в течение года	Отдел по образованию
	<b>Участие в круглых столах:</b>		
	- «Актуальные аспекты деятельности руководителя образовательной организации по вопросам противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации»;	сентябрь	Отдел по образованию
	- «Безопасное пространство современной школы: современные реалии»;	февраль	Отдел по образованию
	- «Модернизация образовательной среды как условие эффективного формирования функциональной грамотности обучающихся»;	февраль	Отдел по образованию
	<b>Участие в вебинарах:</b>		
	- «Основные направления развития КИМ ГИА 2022»;	ноябрь	Отдел по образованию
	- «Законодательная основа оценочных процедур»;	февраль	Отдел по образованию
	- «Международные исследования качества образования»;	февраль	Отдел по образованию



	- «Разработка методических рекомендаций для руководителей ОУ по актуальным вопросам совершенствования управленческой деятельности»;	январь	Отдел по образованию
2.2.6	<b>постоянно действующих семинаров на муниципальном уровне.</b>	в течение года	Отдел по образованию
2.3	Активизация участия руководителей ОО в различных мероприятиях информального ПК	в течение года	Отдел по образованию
2.3.1	<i>Организация деятельности стажировочных площадок для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования</i>		
2.3.2	Научно-методическое и информационное сопровождение работы стажировочных площадок	в течение года	Отдел по образованию
2.4	Определение кураторов из числа действующих опытных руководителей ОО на муниципальном уровне	сентябрь	Отдел по образованию
3.	<i>Создание условий для организации и развития сетевого взаимодействия руководителей образовательных организаций</i>	в течение года	Отдел по образованию
4.	<b>Проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОО</b>	в течение года	<b>СОИРО</b> , Отдел по образованию
5.	<b>Организация и проведение мероприятий по распространению лучших практик и продуктивных моделей управления</b>	в течение года	Отдел по образованию
5.1.	<b>Формирование резерва управленческих кадров</b>		
5.2.	Разработка программы по формированию резерва управленческих кадров	сентябрь	Отдел по образованию
6.	Создание системы назначения руководителей образовательных организаций	сентябрь	Отдел по образованию
6.1.	<b>Анализ и оценка эффективности принятых мер по результатам реализации Комплекса мер</b>		
6.2.	Анализ результатов работы ОМСУ в части повышения эффективности деятельности руководителей группы риска	май	Отдел по образованию
6.3.	Проведение независимой оценки качества образовательной деятельности ОО, руководители которых включены в группу риска	в течение года	Общественный совет Отдел по образованию
6.3.	Участие в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций	апрель-май	Отдел по образованию

## Отдел по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию

6.4.	Анализ результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	май-июнь	Отдел по образованию
6.5.	Выявление руководителей с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик	июнь	Отдел по образованию
6.6.	Определение управленческих проблем и негативных тенденций	июнь	Отдел по образованию
6.7.	Анализ эффективности принятых мер в отношении поставленных задач и выявленных проблем	июнь	Отдел по образованию
6.8.	Адресные рекомендации по результатам анализа	июнь	Отдел по образованию и
7.	<b>Принятие управленческих решений, реализация корректирующих мероприятий</b>		
7.1.	Принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей ОО, в том числе о решениях о замене неэффективных руководителей	июнь-август	Отдел по образованию
7.2.	Создание системы финансового мотивирования директоров ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО	июнь-август	Отдел по образованию



Приложение № 2  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 27.08.2021 № 395-р

Комплекс мер на 2021-2022 учебный год по формированию объективной системы оценки качества образования в  
общеобразовательных организациях муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный
1	Совещание с руководителями общеобразовательных организаций «Обновление ВСОКО в новых условиях»	Август	Отдел по образованию
2	Разработка плана оценочных процедур на учебный год	Август	Общеобразовательные организации (далее - ОО)
3	Планирование работы методических объединений с учетом результатов оценочных процедур	Сентябрь	Отдел по образованию, ОО
4	Публикация графиков проведения оценочных процедур	Сентябрь	Отдел по образованию, ОО
5	Апробация чек-листов для проведения контроля объективности оценочных процедур	Апрель	Отдел по образованию
6	Мониторинг размещения графиков оценочных процедур на сайтах ОО	Октябрь Апрель	Отдел по образованию
7	Внесение изменений в муниципальную, институциональную нормативные базы в части оценки качества образования	Октябрь-март	Отдел по образованию, ОО

8	Контроль за объективностью проведения и проверки итогового сочинения	Декабрь	Отдел по образованию
9	Участие в семинаре для руководителей общеобразовательных организаций «ВСОКО как основа объективности образовательных результатов»	Декабрь	ОО
10	Участие в вебинаре ОМО заместителей руководителей общеобразовательных организаций «Преодоление рисков получения необъективных результатов»	Январь	ОО
11	Ознакомление с Методическими рекомендациями по повышению объективности процедур оценки качества образования	Январь	Отдел по образованию
12	Формирование списка муниципальных экспертов оценки образовательных результатов ВПР	Февраль	Отдел по образованию
13	Консультирование руководителей и заместителей руководителей ОО по вопросам обеспечения объективности оценочных процедур	В течение года	Отдел по образованию
14	Контроль за объективностью проведения и проверки ВПР	Март-май	Отдел по образованию
15	Участие в вебинаре для руководителей ОО «Анализ объективности оценочных процедур»	Март	ОО
16	Организация проведения независимой оценки объективности ВСОКО	Март	ОО
17	Мониторинг сформированности в ОО объективной ВСОКО	Май	Отдел по образованию
18	Мониторинг размещения информации, регламентирующей организацию ГИА, на официальных сайтах общеобразовательных организаций	Май	Отдел по образованию
19	Контроль за работой педагогов, имеющих признаки необъективных результатов	В течение года	ОО



20	Организация и проведение в общеобразовательных учреждениях родительских собраний по вопросам проведения оценочных процедур	Ноябрь-декабрь, март	ОО
21	Организация методической работы в ОО по формированию объективной ВСОКО	В течение года	ОО
22	Повышение квалификации руководителей (заместителей руководителей) ОО, педагогических работников по вопросу объективности оценки образовательных результатов.	В течение года	ОО
23	Организация наставничества для педагогов, имеющих признаки неэффективности образовательных результатов	В течение года	Отдел по образованию, ОО

Приложение № 3  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 27.08.2021 № 395-р

### Комплекс мер

на 2021-2022 учебный год по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области

№ п/п	Направление/Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
Задача 1. Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный, цифровой компоненты			
1.	Организация участия в оценке диагностических материалов диагностики профессиональных дефицитов по математике, физике, биологии, химии, географии, обществознанию, истории, русскому языку, литературе	сентябрь 2021 г.	отдел по образованию
2.	Обеспечение мероприятий по апробации оценки профессиональных дефицитов педагогических работников	октябрь-ноябрь 2021 г.	отдел по образованию
3.	Разработка и утверждение «Положения о проведении диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций»	апрель 2022 г.	отдел по образованию
4.	Разработка и утверждение «Регламента проведения диагностики работников и управленческих кадров образовательных организаций»	апрель 2022 г.	отдел по образованию



5.	Разработка диагностических материалов для использования при проведении процедур диагностики профессиональных дефицитов по информатике, иностранному языку	в течение года	отдел по образованию
6.	Организация и проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров	в течение года	отдел по образованию
7.	Анализ результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников в рамках ИКУ (организованной ФИОКО)	в течение года, по мере объявления результатов ИКУ	отдел по образованию
8.	Формирование банка профессиональных дефицитов педагогических работников	апрель 2022 г.	отдел по образованию
9.	Составление рекомендаций на основе результатов ИКУ	июнь 2022 г.	отдел по образованию
10.	Проведение мониторинга по показателям выявления профессиональных дефицитов педагогических работников	май 2022	отдел по образованию
Задача 2. Обеспечение деятельности по совершенствованию предметных (и методических) компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития на уровне формального, неформального и			
1.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников (в том числе на основе выявленных дефицитов по различным группам компетенций)	в течение года, по специальному плану	отдел по образованию
2.	Организация обучения специалистов муниципальных органов управления образованием, педагогических работников ОО по дополнительным профессиональным программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	в течение года	отдел по образованию
3.	Проведение мероприятий (методический семинар, круглый стол, инструктивное совещание, вебинар, конференция, форум, марафон и др.) по актуальным аспектам образования	в течение года, по специальному плану	отдел по образованию
4.	Информирование образовательных организаций о проведении образовательных событий федерального уровня по актуальным вопросам образования	в течение года	отдел по образованию



5.	Информирование педагогического сообщества о мероприятиях и проектах Академии Минпросвещения РФ, региональных организаций дополнительного профессионального педагогического образования - партнеров ГАУ ДПО СОИРО, федеральных издательств - партнеров ГАУ ДПО СОИРО	в течение года	отдел по образованию
6.	Организация и проведения семинаров ОМО по актуальным вопросам введения ФГОС НОО и ООО актуальным аспектам государственной политики в сфере образования		отдел по образованию
7.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для руководителей и педагогических работников	в течение года	отдел по образованию
8.	Проведение мониторинга по показателям обеспечения деятельности по совершенствованию предметных (и методических) компетенций педагогических работников	май 2022	отдел по образованию
Задача 4. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности как предпосылки к изменению качества образовательных результатов обучающихся			
1.	Профессиональная переподготовка педагогических работников по образовательным программам педагогической направленности	в течение года, по специальному плану	отдел по образованию
2.	Проведение мониторинга по показателям осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	май 2022	отдел по образованию
Задача 5. Создание и развитие единой региональной цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников, учитывающей запросы субъектов научно-методической деятельности и педагогических работников			
1.	Формирование банка педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам из федерального реестра ДПО	в течение года	отдел по образованию
2.	Информационное сопровождение интернет-ресурса	В течение года	отдел по образованию



3.	Размещение и обновление на официальном сайте актуальной информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	в течение года	отдел по образованию
4.	Проведение мероприятий, организованных региональным учебно-методическим объединением (далее - РУМО) по актуальным вопросам повышения стрессоустойчивости, сохранения психологического здоровья, профилактики профессионального выгорания педагогов	в течение года (по специальному плану)	отдел по образованию, ОО
5.	Участие в мониторинге по показателям создания и развития единой региональной цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	май 2022	отдел по образованию
Задача 6. Создание комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную деятельность			
1.	Обеспечение подготовки экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации	в течение года	отдел по образованию
2.	Разработка муниципально-механизма вовлечения педагогов в экспертную деятельность	в течение года	отдел по образованию
3.	Проведение мониторинга по показателям создания комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную деятельность	май 2022	отдел по образованию
Задача 7. Обеспечение профилактики профессионального выгорания педагогов за счет реализации комплекса мер, направленного на снижение психологической нагрузки, повышение стрессоустойчивости, а также развитие профессиональной среды, способствующей творческому и профессиональному развитию			
1.	Участие в Открытой лекции «Эмоциональное выгорание - проблема современного учителя»	сентябрь 2021 г.	отдел по образованию
2.	Проведение мониторинга по показателям обеспечения профилактики профессионального выгорания педагогов	май 2022	отдел по образованию



Задача 8. Выявление и формирование методического актива как резерва высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к оказанию методической помощи с учетом адресных запросов*			
1.	Формирование актива (пула) муниципальных методистов	в течение года	отдел по образованию
2.	Разработка и утверждение «Положения о муниципальных методистах системы образования Смоленской области»	апрель 2022 г.	отдел по образованию
3.	Организация постоянно действующей консультационной и методической поддержки (в том числе в дистанционном режиме) по актуальным аспектам государственной политики в сфере образования	в течение года	отдел по образованию
4.	Организация деятельности муниципальных методических объединений руководителей и педагогических работников	в течение года	отдел по образованию
5.	Проведение мониторинга по показателям выявления и формирования методического актива	май 2022	отдел по образованию
Задача 9. Трансформация муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников			
1.	Разработка и утверждение комплекса мер (дорожной карты) по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	сентябрь 2021 г.	отдел по образованию
2.	Сопровождение деятельности муниципальных инновационных площадок	в течение года	отдел по образованию
3.	Проведение мониторинга по показателям внедрения передовых достижений педагогической науки в практику деятельности образовательных организаций	май 2022	отдел по образованию
Задача 10. Создание системы поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников			
1.	Разработка и утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций»	март 2022	отдел по образованию
2.	Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников		отдел по образованию



3.	Круглый стол «Эффективные модели наставничества»	июнь 2022 г.	отдел по образованию, ОО
4.	Проведение мониторинга по показателям поддержки молодых педагогов	май 2022	отдел по образованию
Задача 11. Организация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ) на региональном уровне за счет создания единой сетевой площадки, объединяющей участников методической деятельности			
1.	Разработка и утверждение «Регламента сетевого взаимодействия ЦНППМ с организациями региональной и муниципальной инфраструктуры и образовательными организациями»	январь 2022 г.	ЦНППМ
2.	Обобщение опыта по реализации взаимодействия педагогов	в течение года	отдел по образованию, ОО
3.	Вовлечение педагогов в деятельность единой сетевой площадки	в течение года	отдел по образованию, ОО
4.	Проведение мониторинга по показателям организации сетевого взаимодействия педагогов	май 2022	отдел по образованию
Задача 12. Осуществление мониторинга состояния и результатов деятельности методических объединений и профессиональных сообществ для опережающего совершенствования построения траекторий развития и устранения профессиональных дефицитов выделенных целевых групп			
1.	Разработка показателей мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в части касающейся состояния и результатов деятельности методических объединений и профессиональных сообществ	апрель 2022 г.	отдел по образованию
2.	Проведение мониторинга по показателям состояния и результатов деятельности методических объединений и профессиональных сообществ	май 2022	отдел по образованию
Задача 13. Создание единой централизованной системы и внедрение эффективных механизмов выявления кадровых потребностей в образовательных организациях			



1.	Организация и проведение методических семинаров по обмену лучшими практиками внедрение эффективных механизмов выявления кадровых потребностей в образовательных организациях	в течение года	отдел по образованию
2.	Обучение на дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки педагогической направленности с присвоением новой квалификации	в течение года	отдел по образованию
3.	Проведение мониторинга по показателям выявления кадровых потребностей в образовательных организациях	май 2022	отдел по образованию
Задача 14. Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач			
1.	Организация деятельности Координационного совета по развитию кадрового потенциала системы образования	в течение года	отдел по образованию
2.	Участие Обучения управленческих команд образовательных организаций, повысивших квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	в течение года	отдел по образованию, ОО
3.	Вовлечение педагогов в деятельность профессиональных сообществ (в том числе сетевых)	в течение года	отдел по образованию
4.	Проведение мониторинга по показателям развитию кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки	май 2022	отдел по образованию



Приложение № 4  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 27.08.2021 № 395-р

### Комплекс мер

на 2021-2022 учебный год по повышению качества дошкольного образования в муниципальном образовании «Темкинский район» Смоленской области

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Организационно-управленческое направление			
1.1	Создание рабочих групп на муниципальном уровне по разработке и реализации плана мероприятий по повышению качества дошкольного образования	Сентябрь 2021	Отдел по образованию
1.2	Разработка планов мероприятий по повышению качества дошкольного образования на уровне муниципального образования	Сентябрь- октябрь 2021	Отдел по образованию
1.3	Проведение рабочих совещаний по вопросам реализации плана мероприятий по повышению качества дошкольного образования	2021-2022 годы	Отдел по образованию
1.4	Оказание консультационной помощи руководителям дошкольных образовательных организаций (далее - ДОО) по вопросам повышения качества дошкольного образования	2021-2022 (по специальному графику)	Отдел по образованию
1.5	Организация перехода на Комплект МКДО, включающем Концепцию МКДО и Инструментарий МКДО, ежегодно актуализируемые в соответствии с изменениями нормативно-правовой базы Российской Федерации в сфере образования (ежегодно в течение 3-х лет не менее 30% ДОО Смоленской области)	Ноябрь 2022	Отдел по образованию



2. Аналитико-мониторинговое направление			
2.1	Обеспечение участия в федеральном мониторинге качества дошкольного образования детей от 2 месяцев до 7 лет в Смоленской области (далее - МКДО)	2021(по федеральному плану)	Отдел по образованию, руководители ДОО
2.2	Анализ результатов регионального МКДО	Май-июнь 2022	Отдел по образованию
2.3	Разработка адресных рекомендаций по итогам проведения МКДО	Май-июнь 2022	Отдел по образованию
2.4	Принятие мер и проведение мероприятий, направленных на повышение качества дошкольного образования на муниципальном уровнях	2021-2022	Отдел по образованию
3. Повышение качества образовательных программ дошкольного образования			
3.1	Проведение рабочих совещаний по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования	2021-2022	Отдел по образованию
3.2	Координация деятельности ДОО по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования	2021-2022	Отдел по образованию
3.3	Проведение инструктивных совещаний по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования	2021-2022	Отдел по образованию
3.4	Контроль за разработкой и реализацией образовательных программ дошкольного образования в ДОО (контроль за соблюдением требований, установленных приказом Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»)	2021-2022	Отдел по образованию
3.5	Обеспечение обучения педагогов ДОО по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (далее - ДПП ПК) по вопросам реализации образовательных программ дошкольного	В соответствии с планом-графиком на 2022 г.	Отдел по образованию



3.6	Обеспечение участия педагогов ДОО в вебинарах, консультационных «горячих линий» для различных категорий педагогических работников по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования	2021-2021 (по специальному плану)	Отдел по образованию
3.7	Выявление и распространение лучших практик по разработке и реализации образовательных программ дошкольного образования	2021-2022	Отдел по образованию
3.8	Организация работы муниципальных методических объединений (далее - ММО) по проблеме повышения качества образовательных программ дошкольного образования	2021-2021(по специальным планам)	ММО
3.9	Организация и проведение муниципальных профессиональных конкурсов для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и лиссеминацию лучших образовательных программ в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию
4. Повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО			
4.1	Обеспечение участия в ДПП ПК для педагогов ДОО по вопросам содержания образовательной деятельности в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО	В соответствии с планом-графиком на 2022 г.	Отдел по образованию
4.2	Организация адресных обучающих вебинаров, консультаций для различных категорий педагогических работников по актуальным вопросам повышения качества содержания образовательной деятельности в ДОО	2021-2021(по специальному плану)	Отдел по образованию
4.3	Организация работы ММО по проблеме повышения качества содержания образовательной деятельности в ДОО	2021-2021 (по специальным планам)	Отдел по образованию, ММО
5. Повышение качества образовательных условий в ДОО			
5.1	Проведение рабочих совещаний по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)	2021-2022	Отдел по образованию
5.2	Координация деятельности ДОО по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию



5.3	Проведение инструктивных совещаний по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию
5.4	Контроль за обеспечением качества образовательных условий в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию
5.5	Организация участия педагогов ДПП ПК и ИП для руководящих и педагогических работников системы дошкольного образования	В соответствии с планом-графиком на 2022 г.	Отдел по образованию
5.6	Организация работы муниципальных методических объединений по проблеме повышения качества образовательных условий в ДОО	2021-2021 (по специальным планам)	ММО
5.7	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических проектах: - «Воспитатель года»; - «За нравственный подвиг учителя» и др.	Апрель-май 2022 г.	Отдел по образованию, руководители ДОО
5.8	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства руководящих и педагогических работников ДОО, в т.ч. для молодых специалистов	2021-2022	Отдел по образованию
5.9	Методическая поддержка участия ДОО и педагогов в конкурсах и проектах регионального и муниципального уровней	2021-2022	Отдел по образованию
5.10	Научно-методическое сопровождение региональных и муниципальных инновационных и стажировочных площадок по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию
5.11	Организация участия педагогов в стажировках для педагогов ДОО на базе организаций, имеющих статус «региональная инновационная площадка», «региональная стажировочная площадка»	2021-2022	Отдел по образованию
5.12	Обновление развивающей предметно-пространственной среды ДОО	2021-2022	Отдел по образованию, руководители ДОО



5.13	Поддержка молодых специалистов ДОО через организацию наставничества, принятие мер стимулирующего характера и др.	2021-2022	Отдел по образованию, руководители ДОО
6. Взаимодействие с семьей			
6.1	Выявление, обобщение и распространение лучших практик организации участия семьи в образовательной деятельности, адресной поддержки семьи в вопросах индивидуального развития (на муниципальном уровне)	2021-2022	Отдел по образованию, ММО, руководители ДОО
6.2	Пополнение банка педагогического опыта лучшими программами, проектами, методическими разработками по актуальным вопросам сотрудничества ДОО с семьями воспитанников (на региональном и муниципальном уровнях)	2021-2022	Отдел по образованию, ММО, руководители ДОО
6.3	Научно-методическое сопровождение муниципальных инновационных и стажировочных площадок по вопросам взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию
6.4	Обеспечение участия педагогов в ДПП повышения квалификации по вопросам организации взаимодействия ДОО с семьями воспитанников	В соответствии с планом-графиком на 2022 г.	Отдел по образованию
6.5	Обеспечение участия педагогов в вебинарах, консультационных «горячих линий» для различных категорий педагогических работников по проблемным вопросам взаимодействия с семьей	2021-2021 (по специальному плану)	Отдел по образованию
7. Повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ			
7.1	Проведение рабочих совещаний по вопросам обеспечения качества дошкольного образования для детей с ОВЗ	2021-2022	Отдел по образованию
7.2	Координация деятельности ДОО по вопросам обеспечения качества дошкольного образования для детей с ОВЗ	2021-2022	Отдел по образованию
7.3	Выявление, изучение и распространение имеющегося положительного опыта взаимодействия муниципальной системы образования и других ведомств по оказанию услуг детям с ОВЗ	2021-2022	Отдел по образованию



7.4	Проведение инструктивных совещаний по обеспечению качества дошкольного образования для детей с ОВЗ	2021-2022	Отдел по образованию
7.5	Контроль за обеспечением качества образовательных условий в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию
7.6	Организация участия в переподготовке и повышении квалификации специалистов, осуществляющих образование детей с ОВЗ и детей-инвалидов	В соответствии с планом-графиком на 2022 г.	Отдел по образованию
7.7	Выявление и распространение лучшего опыта по проблеме организации дошкольного образования для детей с ОВЗ (на муниципальном уровне)	2021-2022	Отдел по образованию, ММО, руководители ДОО
7.8	Разработка методических пособий по актуальным вопросам организации дошкольного образования для детей с ОВЗ	2021-2022	ММО
7.9	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию лучших педагогических практик инклюзивного образования детей дошкольного возраста в ДОО (на муниципальном уровне)	2021-2022	Отдел по образованию
7.10	Организация и проведение форумов, круглых столов для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию опыта организации дошкольного образования для детей с ОВЗ (на муниципальном уровне)	2021-2022	Отдел по образованию
8.	Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу		
8.1	Выявление, обобщение и распространение лучших практик организации системной работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников и др. (на региональном и муниципальном уровне)	2021-2022	Отдел по образованию
8.2	Пополнение банка педагогического опыта лучшими программами, проектами, методическими разработками по вопросам обеспечения здоровья и безопасности участников образовательного процесса в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию, ММО, руководители ДОО



8.3	Организация участия педагогов в ДПП ПК по вопросам обеспечения здоровья, безопасности воспитанников в ДОО и услуг по присмотру и уходу	В соответствии с планом-графиком на 2022 г.	Отдел по образованию
8.4	Реализация системы физкультурно-оздоровительных мероприятий в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию, руководители ДОО
8.5	Реализация комплекса мероприятий по обеспечению безопасности в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию, руководители ДОО
9. Развитие механизмов управления качеством дошкольного образования			
9.1	Проведение рабочих совещаний, посвященных развитию механизмов управления качеством дошкольного образования	2021-2022	Отдел по образованию
9.2	Координация деятельности ДОО по вопросам развития механизмов управления качеством дошкольного образования	2021-2022	Отдел по образованию
9.3	Проведение инструктивных совещаний, посвященных развитию механизмов управления качеством дошкольного образования	2021-2022	Отдел по образованию
9.4	Контроль за обеспечением качества управления в ДОО	2021-2022	Отдел по образованию
9.5	Организация повышения квалификации руководителей, заместителей руководителей ДОО по вопросам организации системы менеджмента качества в ДОО	В соответствии с планом-графиком на 2022 г.	Отдел по образованию
9.6	Организация участия педагогов в вебинарах, консультационных «горячих линиях» для руководителей, заместителей руководителей ДОО по развитию механизмов управления качеством дошкольного образования	2021-2021 (по специальному плану)	Отдел по образованию, ММО
9.7	Оказание методической помощи руководителям ДОО в вопросах разработки программ развития ДОО	2021-2022	Отдел по образованию

9.8	Организация и проведение форумов, круглых столов для руководителей систем дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию опыта организации мониторинга качества образования в ДОО (на муниципальном уровне)	2021-2022	Отдел по образованию
10.	Обеспечение доступности дошкольного образования		
10.1	Реализация муниципальной программы «Развитие образования в Темкинском районе» в части подпрограммы «Развитие дошкольного и общего образования»	2021-2022	Отдел по образованию
11.	Информационное сопровождение		
11.1	Размещение актуальной информации о реализации мероприятий плана на официальных сайтах Администраций муниципального образования и отдел по образованию	2021-2022	Отдел по образованию



Приложение № 5  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 27.08.2021 № 395-р

### Комплекс мер

по повышению качества системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
<b>Нормативно-правовое и административное регулирование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>			
1.	Принятие нормативных правовых актов, распорядительных документов, регламентирующих деятельность по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	В течение года	отдел по образованию
2.	Разработка и экспертиза целевых программ, проектов, планов развития системы работы с одаренными детьми.	В течение года	отдел по образованию
3.	Разработка и утверждение организационно-технологических моделей проведения школьного, муниципального и этапов всероссийской олимпиады школьников	Сентябрь – декабрь 2021 года	отдел по образованию
<b>Совершенствование организационно-управленческих механизмов в направлении по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов детей и молодежи</b>			



4.	Проведение анкетирования обучающихся для выявления потребностей в дополнительном образовании	Сентябрь 2021 года	отдел по образованию, образовательные организации
5.	Организация и проведение школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	Сентябрь 2021 года - март 2022	отдел по образованию, образовательные организации
6.	Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях Школы для одаренных детей «Ступени к Олимпу»	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
7.	Организация и проведение интеллектуальных, творческих и спортивных мероприятий (олимпиады, научно-практические конференции, конкурсы, фестивали, интеллектуальные игры, викторины, квесты и другие)	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
8.	Психолого-педагогическое сопровождение способных и талантливых школьников	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
9.	Информационное освещение мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
10.	Обеспечение участия обучающихся в профильной смене «Архитектура таланта»	Июль-август 2022 года	отдел по образованию, образовательные организации
11.	Обеспечение участия обучающихся в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы»	Март 2022	отдел по образованию, образовательные организации
12.	Обеспечение участия обучающихся в работе центра цифрового образования «IT-CUBE. Смоленск», сети технопарков мобильного Кванториума	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
13.	Организация работы центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации



14.	Выплата стипендий, премий, грантов победителям олимпиад, конкурсов обучающимся общеобразовательных организаций Смоленской области (премии имени Ю.А. Гагарина, поощрение победителей и призеров муниципального и школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в 2022 году)	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
15.	Обеспечение участия в мероприятиях, направленных на распространение лучших педагогических практик по выявлению и сопровождению одаренных обучающихся, поддержки педагогических работников (конкурсы профессионального мастерства педагогов, научно-практические конференции, форумы, педагогические чтения, на которых педагогами освещаются вопросы выявления, поддержки и развития способностей и талантов обучающихся)	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
16.	Социальное партнерство и взаимодействие общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ориентированное на содействие в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в учреждения высшего профессионального образования	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
17.	Внесение сведений в государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности 9содействие Департаменту)	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
18.	Мониторинг достижения показателей эффективности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в Смоленской области	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
<b>Развитие информационно-методических механизмов в организации деятельности по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов детей и молодежи</b>			

19.	Информационно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации
20.	Проведение конференций, совещаний, семинаров с педагогическими работниками по актуальным вопросам развития дополнительного образования, выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи	В течение года	отдел по образованию
21.	Консультирование организаторов школьного этапа всероссийской олимпиады школьников по шести общеобразовательным предметам, проводимым на платформе «Сириус.Курсы»	Август-октябрь 2021 года	отдел по образованию
22.	Создание и информационное наполнение страниц «всероссийская олимпиада школьников» на официальных сайтах	В течение года	отдел по образованию, образовательные организации