



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТЕМКИНСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 23.04.2015 № 33 р

с. Темкино

Об утверждении Положения  
об оценке эффективности  
деятельности руководителей  
образовательных учреждений  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «О реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения», распоряжением Администрации муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области от 29.04.2015 г. № 145 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Темкинского района Смоленской области, направленные на повышение эффективности образования на 2015-2018 годы», руководствуясь Уставом муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области, согласно приложению № 1.

2. Утвердить показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, согласно приложению № 2.

3. Утвердить показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей, согласно приложению № 3.

4. Утвердить состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области, согласно приложению № 4.

5. Утвердить состав конфликтной комиссии, согласно приложению № 5.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области О.В. Григорьеву.

Глава муниципального образования  
«Темкинский район» Смоленской области



С.А. Гуляев

Приложение № 1  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 23 января 2019 г. № 33 р

**Положение об оценке эффективности  
деятельности руководителей образовательных учреждений  
муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.

**Задачи оценки эффективности деятельности руководителей:**

Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;

Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений согласно полученным данным;

Проведение системной самооценки руководителем муниципального образовательного учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

**2. Основания и порядок проведения оценки**

2.1 Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений служит инструментарий ключевых показателей эффективности управления образовательным учреждением, предоставляемый по итогам полугодия не позднее 5 числа месяца следующего за отчётным периодом.

2.2 Данные о деятельности муниципального образовательного учреждения позволяют оценить уровень эффективности управления ОУ по 11 основным направлениям:

- эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения;
- соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб);
- функционирование системы государственно-общественного управления; информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссий по распределению стимулирующего фонда на сайте; участие в процедуре независимой оценки качества образования);
- удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования;
- реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних;
- реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей;
- создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов;
- динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий);
- эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения;
- развитие материально-технической базы общеобразовательного учреждения;
- уровень исполнительской дисциплины.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципального образовательного учреждения.

2.4. В зависимости от значения показателя руководителю муниципального образовательного учреждения присваивается то или иное количество баллов.

2.5. Система показателей деятельности руководителей образовательных учреждений со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального образовательного учреждения отделом по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию Администрации создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят заместитель Главы муниципального образования "Темкинский район" Смоленской области, представители отдела по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию Администрации, представитель районной организации профсоюза работников образования и науки.

2.7. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель Главы муниципального образования "Темкинский район" Смоленской области.

2.8. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На

основании данного протокола издается распоряжение о назначении стимулирующих выплат.

### **3. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки**

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание экспертной комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных и при необходимости изменяя ее

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

3.7. На основании суммарной оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителю образовательного учреждения распоряжением Администрации муниципального образования "Темкинский район" Смоленской области ежеквартально устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ в размере:

- от 50 до 60 баллов - 10% должностного оклада;
- от 61 до 70 баллов – 20% должностного оклада;
- от 71 до 80 баллов – 30% должностного оклада;
- от 81 до 90 баллов – 40% должностного оклада;
- от 91 до 100 баллов – 50% должностного оклада.

Приложение № 2  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 23 января № 33р

**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей  
общеобразовательных учреждений муниципального образования  
«Темкинский район» Смоленской области**

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии оценивания
<b>1</b>	<b>Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения (63 балла)</b>	
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся). (1 балл)	Контингент учащихся сохранен 1 балл Наличие случаев отчисления, связанных с переходом в другое образовательное учреждение -1 балл
1.2.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребенка в дошкольной группе МБОУ. (5 баллов)	Посещаемость: 60 % от количества дней пребывания 1 балл 70 % от количества дней пребывания 2 балла 80 % и выше от количества дней пребывания 3 балла Положительная динамика 2 балла
1.3.	Качество образовательного процесса (по полугодиям). (3 балла)	Процент успевающих на «4» и «5» от общего количества учащихся 45 % - 50 % 1 балл 50 % - 55 % 2 балла выше 55 % 3 балла
1.4.	Реализация дополнительных образовательных программ. (3 балла)	1 – 2 направления 1 балл 3 – 4 направления 2 балла 5 и более направлений 3 балла
1.5.	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в дошкольных группах МБОУ.	25 % 1 балл 40 % - 50 % 2 балла выше 50 % 3 балла

	(3 балла)		
1.6.	Создание развивающей среды в в дошкольных группах МБОУ. (3 балла)	Реализация программ, проектов, направленных на всестороннее развитие всех категорий воспитанников, имеющих выход:	2 балла 3 балла
		на уровне д.гр. МБОУ на муниципальном уровне	
1.7.	Наличие профильных классов (профильных групп) на уровне среднего общего образования. (3 балла)	Наличие профильных классов и групп.	3 балла
1.8.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах. (2 балла)	Реализация не менее 3 предпрофильных курсов (для основной школы).	2 балла
1.9.	Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты особого образца. (3 балла)	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району.	2 балла 3 балла
1.10.	Доля выпускников на уровне основного общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию.	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району.	-1 балл -2 балла
1.11.	Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших на государственной итоговой аттестации более одной отметки «2».	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району.	-1 балл -2 балла
1.12.	Наличие выпускников на уровне основного общего образования, не получивших аттестат об основном общем образовании.	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району.	-2 балл -3 балла
1.13.	Доля выпускников на уровне среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении». (3 балла)	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району.	2 балла 3 балла
1.14.	Уровень качества образования выпускников по результатам ЕГЭ по русскому языку.	Средний балл выше муниципального. Средний балл выше	2 балла

	(3 балла)	регионального.	3 балла
1.15.	Уровень качества образования выпускников по результатам ЕГЭ по математике. (3 балла)	Средний балл выше муниципального Средний балл выше областного	2 балла 3 балла
1.16.	Доля выпускников на уровне среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов. (3 балла)	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району.	2 балла 3 балла
1.17.	Наличие выпускников на уровне среднего общего образования, не получивших аттестат о среднем общем образовании.	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району.	- 2 балла - 3 балла
1.18.	Наличие обучающихся, подготовленных МБОУ и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов. (5 баллов)	Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне Доля победителей и призеров от их общего числа выше средней по району Региональный уровень наличие участников наличие призеров наличие победителей Наличие участников на всероссийском или международном уровнях	2 балла 3 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 5 баллов
1.19.	Охват обучающихся духовно-нравственным воспитанием. (2 балла)	Доля обучающихся, охваченных различными формами духовно-нравственного воспитания за счет предметов школьного компонента и во внеурочной деятельности:	
		свыше 15 % свыше 30 %	1 балл 2 балла
1.20.	Создание развивающей среды МБОУ. (3 балла)	Реализация программ, проектов, направленных на всестороннее развитие всех категорий обучающихся, имеющих выход:	
		на школьном уровне на муниципальном уровне	2 балла 3 балла
1.21.	Кадровое обеспечение:	90 % основных работников,	



	укомплектованность педагогическими кадрами ОУ, д.гр.(1 балл)	нагрузка которых не превышает 25 часов	1 балл
1.17.1.	Привлечение и закрепление молодых специалистов в ОУ, д.гр. (3 балла)	Наличие Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более	1 балл 2 балла
1.17.2.	Уровень квалификации. (6 баллов)	Наличие не менее чем у 80 % педагогических работников квалификационных категорий Наличие педагогов, повысивших категорию: на первую квалификационную категорию на высшую квалификационную категорию	1 балл 2 балла 3 балла
1.17.3.	Профессиональное развитие (Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства). (5 баллов)	Муниципальный уровень: наличие участников наличие призеров наличие победителей Региональный уровень: наличие участников наличие победителей Федеральный уровень: наличие участников наличие победителей	1 балл 2 балла 3 балла 3 балла 4 балла 4 балла 5 баллов
<b>2</b>	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности МБОУ (23 балла)</b>		
2.1.	Участие в инновационной деятельности. (5 баллов)	Инновационная деятельность локального характера Учреждение – базовая школа Наличие статуса муниципальной проблемной площадки Наличие статуса областной экспериментальной площадки Научно-методические публикации	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 5 баллов
2.2.	Организация и проведение на базе МБОУ семинаров, совещаний, конференций и т.п. (4 балла)	Муниципальный уровень Региональный уровень	3 балла 4 балла
2.3.	Личное участие руководителя МБОУ в профессиональных	Муниципальный уровень Региональный уровень	2 балла 3 балла

	конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность. (4 балла)	Федеральный уровень	4 балла
2.4.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся. (6 баллов)	Реализация технологии дистанционного обучения. Обучение по индивидуальным учебным планам (не надомное обучение).	3 балла 3 балла
2.5	Организация ППЭ на базе МБОУ (по итогам года). (4 балла)	Наличие	4 балла
<b>3.</b>	<b>Соответствие деятельности МБОУ требованиям законодательства в сфере образования (5 баллов)</b>		
3.1.	Предписания надзорных органов. (3 балла)	Отсутствие	3 балла
3.2.	Объективные жалобы. (2 балла)	Отсутствие	2 балла
<b>4.</b>	<b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления МБОУ, информационная открытость (19 баллов)</b>		
4.1.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств). (2 балла)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования МБОУ – 0,2 балла за каждые 10 %	1 – 2 балла
4.2.	Общественная составляющая управления. (8 баллов)	Наличие органа общественного управления МБОУ, в котором представлены все участники образовательного процесса Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета	2 балла 3 балла 3 балла
4.3.	Наличие регулярно обновляемого сайта МБОУ. (5 баллов)	Своевременное обновление информации, её соответствие требованиям законодательства Качество размещаемой информации (насколько	2 балла

		информативно и полно на сайте отражена жизнь МБОУ) 3 балла
4.4.	Своевременное заполнение «Элжур». (1 балл)	Своевременность, отсутствие нареканий 1 балл
4.5.	Уровень развития социального партнерства. (3 балла)	Разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, наличие положительных результатов взаимодействия с социальными партнерами: с одним 1 балл с двумя 2 балла с тремя и более 3 балла
<b>5</b>	<b>Удовлетворенность обучающихся, родителей, педагогов качеством предоставляемых услуг общего, дополнительного образования (4 балла)</b>	
5.1.	Данные мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых услуг общего образования (1 раз в полугодие). (2 балла)	Процент удовлетворенных качеством предоставляемых услуг: менее 50 % 0 баллов от 50 % до 70 % 1 балл выше 70 % 2 балла
5.2.	Данные мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых услуг дополнительного образования (1 раз в полугодие). (2 балла)	Процент удовлетворенных качеством предоставляемых услуг: менее 50% 0 баллов от 50 % до 70 % 1 балл выше 70 % 2 балла
<b>6</b>	<b>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (5 баллов)</b>	
6.1.	Стабильное отсутствие негативных проявлений. (3 балла)	Отсутствие фактов правонарушений, фактов постановки на учет в КДН, ПДН и др. 3 балла
6.2.	Наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди обучающихся, эффективность разработанной и реализуемой системой мер, применяемых МБОУ. (2 балла)	Снижение негативных проявлений 2 балла
6.3.	Положительная динамика негативных проявлений среди	Рост негативных проявлений - 2 балла

	обучающихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.		
<b>7</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины (3 балла)</b>		
7.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление информации, качественное ведение документации). (3 балла)	Высокий Хороший Средний или низкий	3 балла 2 балла 0 баллов
7.2.	Наличие дисциплинарных взысканий у руководителя МБОУ.	1 раз 2 раза	- 10 баллов - 30 баллов
<b>8</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса (11 баллов)</b>		
8.1.	Безопасность участников образовательного процесса, проведение практических мероприятий, формирующих способность учащихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях. (3 балла)	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН Наличие предписаний	2 балла 1 балл -1 балл -1 балл
8.2.	Наличие программы здоровьесбережения, пропаганды здорового образа жизни в ОУ, д.гр. (2 балла)	Результативность программы.	1 - 2 балла
8.3.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников. (3 балла)	Снижение Уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по району.	2 балла 3 балла
8.4.	Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся. (2 балла)		

	Организация лагерей с дневным пребыванием.	Процент обучающихся, охваченных летним отдыхом и оздоровлением выше 50%	1 балл
	Организация трудоустройства несовершеннолетних.	Свыше 10 человек.	1 балл
8.5.	Организация питания (1 балл)	Отсутствие замечаний СЭС	1 балл
		Наличие замечаний СЭС	-1 балл
<b>9</b>	<b>Развитие материально-технической базы МБОУ(4 балла)</b>		
9.1.	Совершенствование материально-технической базы за отчетный период (2 балла)		2 балла
9.2.	Подготовка МБОУ к новому учебному году. (2 балла)	Принято без замечаний	2 балла
		Принято с замечаниями	- 2 балла
<b>10</b>	<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности МБОУ (5 баллов)</b>		
10.1	Выполнение мероприятий по энергосбережению. (5 баллов)	Наличие программы энергосбережения	2 балла
		Наличие приборов учета всех видов энергии и воды.	2 балла
		Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии.	5 баллов
		Отрицательная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии.	- 5 баллов

Приложение № 3  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 23 января № 33р.

**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области**

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии оценивания
1	<b>Эффективность реализации образовательной программы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования, (далее – МБУДО) (29 баллов)</b>	
1.1.	Создание развивающей среды МБУДО (3 балла)	Реализация программ, проектов, направленных на всестороннее развитие всех категорий учащихся, имеющих выход: на уровне МБУДО 2 балла на муниципальном уровне 3 балла
1.2.	Многообразие, востребованность, актуальность системы дополнительного образования МБУДО (10 баллов)	За каждое направление по 2 до 10 балла баллов
1.3.	Кадровое обеспечение: укомплектованность педагогическими кадрами  Привлечение и закрепление молодых специалистов (3 балла)	Укомплектованность педагогическими кадрами 1 балл  Наличие 1 балл Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10 % и более 2 балла
1.4.	Уровень квалификации (3 балла)	Наличие не менее чем у 80 % педагогических работников квалификационных категорий 1 балл Наличие педагогов, повысивших категорию: на первую квалификационную категорию 2 балла на высшую квалификационную категорию 3 балла
1.5.	Профессиональное развитие	Муниципальный уровень:

	(Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства) (5 баллов)	наличие участников наличие призеров наличие победителей Региональный уровень: наличие участников(очно) наличие участников(дистанционно) наличие победителей Федеральный уровень: наличие участников (очно) наличие участников (дистанционно) наличие победителей	1 балл 2 балла 3 балла 3 балла 2 балла 4 балла 5 баллов 3 балла 5 баллов
1.6.	Количество учащихся, ставших призерами или победителями конкурсов, спортивных соревнований, фестивалей и др. (5 баллов)	на уровне МБДОУ на уровне района на уровне региона на всероссийском уровне	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов
<b>2</b>	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности МБУДО (13 баллов)</b>		
2.1.	Участие в инновационной деятельности (5 баллов)	Инновационная деятельность локального характера Наличие статуса муниципальной проблемной площадки Наличие статуса областной экспериментальной площадки Научно-методические публикации	2 балла 4 балла 5 баллов 5 баллов
2.2.	Организация и проведение на базе МБУДО семинаров, совещаний, конференций и т.п. (4 балла)	Муниципальный уровень Региональный уровень	3 балла 4 балла
2.3.	Личное участие руководителя МБУДО в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность (4 балла)	Муниципальный уровень Региональный уровень( очно) (дистанционно) Федеральный уровень (очно) (дистанционно)	2 балла 3 балла 2 балла 4 балла 3 балла
<b>3.</b>	<b>Соответствие деятельности МБУДО требованиям законодательства в сфере образования (5 баллов)</b>		
3.1.	Предписания надзорных органов	Отсутствие	3 балла

	(3 балла)		
3.2.	Объективные жалобы (2 балла)	Отсутствие	2 балла
<b>4.</b>	<b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления МБУДО, информационная открытость (13 баллов)</b>		
4.1.	Общественная составляющая управления (5 баллов)	Наличие органа общественного управления МБУДО, в котором представлены все участники образовательного процесса Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совет	2 балла 3 балла
4.2.	Наличие регулярно обновляемого сайта МБУДО (5 баллов)	Своевременное обновление информации, её соответствие требованиям законодательства Качество размещаемой информации (насколько информативно и полно на сайте отражена жизнь МБУДО)	2 балла 3 балла
4.3.	Уровень развития социального партнерства (3 балла)	Разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, наличие положительных результатов взаимодействия с социальными партнерами:	
		с одним	1 балл
		с двумя	2 балла
		с тремя и более	3 балла
<b>5</b>	<b>Удовлетворенность учащихся, родителей, педагогов качеством предоставляемых услуг дополнительного образования (2 балла)</b>		
5.1.	Данные мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых услуг дополнительного образования (1 раз в полугодие) (2 балла)	Процент удовлетворенных качеством предоставляемых услуг:	
		менее 50 %	0 баллов
		от 50 % до 70 %	1 балл
		выше 70 %	2 балла
<b>6</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины (5 баллов)</b>		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	Высокий Хороший Средний или низкий	3 балла 2 балла 0 баллов



	(3 балла)		
6.2.	Наличие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального учреждения дополнительного образования	1 раз 2 раза	- 10 баллов - 30 баллов
7	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса (5 баллов)</b>		
7.1.	Безопасность участников образовательного процесса, проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях (3 балла)	Отсутствие травматизма среди учащихся и работников во время образовательного процесса Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН Наличие предписаний	2 балла 1 балл -1 балл -1 балл
7.2.	Наличие программы здоровьесбережения, пропаганды здорового образа жизни (2 балла)	Результативность программы	1 - 2 балла
8	<b>Развитие материально-технической базы МБУДО (4 балла)</b>		
8.1.	Совершенствование материально-технической базы за отчетный период (2 балла)		2 балла
8.2.	Подготовка МБУДО к новому учебному году (2 балла)	Принято без замечаний Принято с замечаниями	2 балла - 2 балла
9	<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности МБУДО (5 баллов)</b>		
9.1.	Выполнение мероприятий по энергосбережению (5 баллов)	Наличие программы энергосбережения Наличие приборов учета всех видов энергии и воды Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии Отрицательная динамика расходования объемов потребления всех видов	2 балла 2 балла 5 баллов

--

энергии

- 5 баллов

Приложение № 4  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 23 января 2019 г. № 33 р

**Состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области**

Григорьева Ольга Вячеславовна	председатель комиссии, заместитель Главы муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области;
Карнилова Марина Александровна	заместитель председателя комиссии, начальник отдела по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию Администрации муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области;
Борисенкова Елена Владимировна	член комиссии, заместитель начальника отдела по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию Администрации муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области;
Федоркина Татьяна Васильевна	член комиссии, ведущий специалист отдела по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию Администрации муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области;
Богачева Людмила Анатольевна	член комиссии, председатель районной организации профсоюза работников образования и науки муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области. <i>(по совместительству)</i> .

Приложение № 5  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Темкинский район»  
Смоленской области  
от 23 января 2019 г. № 33р

### Состав конфликтной комиссии

Карнилова Марина Александровна	председатель комиссии, начальник отдела по образованию и гражданско-патриотическому воспитанию Администрации муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области;
Епифанова Марина Геннадьевна	член комиссии, ведущий специалист отдела бухгалтерского учета финансового управления Администрации муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области;
Богачева Людмила Анатольевна	член комиссии, председатель районной организации профсоюза работников образования и науки муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области. <i>(по согласованию)</i>